

# SALAIRES DES APPRENTIS

Taux horaire du SMIC au 01/01/2024 : **11,65 €**

## SALAIRES MINIMUM APPLICABLES

à défaut de convention collective plus avantageuse signalée par l'employeur

👉 A noter, les taux peuvent changer en fonction des conventions collectives, par exemple les Exploitations avec une convention collective agricole du Calvados\*\* (IDCC 7024 - 9141) ou Agro alimentaire\*\*\* (cf. liste en annexe)  
Pour les entreprises aux IDCC listés en annexe et pour les apprentis de 18 à 20 ans bénéficie d'une rémunération du Secteur Agriculture.

AGE	Pourcentage applicable selon convention collective	1ère année du cursus de formation		2 ème année du cursus de formation		3 ème année du cursus de formation	
		% du SMIC	Montant par mois	% du SMIC	Montant par mois	% du SMIC	Montant par mois
De 15 à 17 ans		<b>27%</b>	477,08 €	<b>39%</b>	689,11 €	<b>55%</b>	971,83 €
	*calvados	<b>35%</b>	618,43 €	<b>55%</b>	971,83 €	<b>70%</b>	1 236,87 €
	**agro-alim	<b>30%</b>	530,09 €	<b>42%</b>	742,12 €	<b>58%</b>	1 024,83 €
de 18 à 20 ans		<b>43%</b>	759,79 €	<b>51%</b>	901,15 €	<b>67%</b>	1 183,86 €
	*sec. Agriculture	<b>50%</b>	883,48 €	<b>57%</b>	1 007,16 €	<b>67%</b>	1 183,86 €
	**calvados	<b>43%</b>	759,79 €	<b>65%</b>	1 148,52 €	<b>75%</b>	1 325,22 €
	***agro-alim	<b>46%</b>	812,80 €	<b>54%</b>	954,16 €	<b>70%</b>	1 236,87 €
de 21 à 25 ans		<b>53%</b>	936,49 €	<b>61%</b>	1 077,84 €	<b>78%</b>	1 378,23 €
	*calvados	<b>55%</b>	971,83 €	<b>75%</b>	1 325,22 €	<b>80%</b>	1 413,56 €
	**agro-alim	<b>56%</b>	989,50 €	<b>64%</b>	1 130,85 €	<b>81%</b>	1 431,23 €
de 26 à 30 ans (plus 30 ans si RQTH)		<b>100%</b>	1 766,96 €	<b>100%</b>	1 766,96 €	<b>100%</b>	1 766,96 €

## Réglementation

- ♦ La rémunération est fixée sur une base de 35h par semaine, soit 151.67 h par mois.
- ♦ Le contrat signé pour la durée de formation et l'apprenti est soumis à la législation du droit du travail pendant toute la durée de son contrat.
- ♦ L'employeur est exonéré de la totalité des cotisations sociales, Il doit obligatoirement proposer à l'apprenti une mutuelle.
- ♦ L'apprenti est exonéré de la totalité des cotisations salariales, reste à sa charge éventuellement la mutuelle.

## A retenir...

- ♦ Le calcul du salaire tient compte de l'âge de l'apprenti, de l'année de formation, de la convention collective de l'employeur et du lieu d'apprentissage.
- ♦ Pour toutes informations complémentaires liées à la rémunération, n'hésitez pas à contacter le CFA

## Aide unique à l'embauche

- ♦ **Aide unique à l'embauche de 6000€ versée uniquement pour la première année d'exécution du contrat** et pour les contrats d'apprentissage signés entre le 01/01/2023 et le 31/12/2023, .
- ♦ Pour tous les contrats d'apprentissage préparant un diplôme du CAP jusqu'au Master (Bac +5)
- ♦ Pour les entreprises de moins de 250 salariés. Pour les entreprises de + de 250 salariés, c'est applicable à condition qu'elles s'engagent à atteindre un seuil de contrats d'alternance favorisant l'insertion professionnelle dans leurs effectifs.
- ♦ Cette aide est versée mensuellement pour la première année de contrat, par l'Agence des Services de Paiement (ASP) suite à la Déclaration Sociale Nominative (DSN).  
(<https://www.asp-public.fr>)
- ♦ Une aide à l'exercice de maître d'apprentissage peut également être accordée avec un plafond de 230€/mois pour une durée de 6 mois maximum. Aide versée par l'OPCO de rattachement , sous réserve de fonds disponible.

## Aide aux apprentis

- ♦ **Aide au premier équipement** pour la 1ère année de contrat
- ♦ **Aide au Permis B de 500€** pour les apprentis de 18 ans et plus, sous contrat d'apprentissage et sur présentation de la facture de l'auto-école.
- ♦ **Participation aux frais** d'hébergement et de restauration
- ♦ **Aide au logement** via Mobilité Jeune.

*Pour plus d'informations, vous rapprocher de votre CFA.*